

**ZAVOD ZA PROSTORNO UREĐENJE
VARAŽDINSKE ŽUPANIJE**

KLASA: 112-01/18-01/1
URBROJ: 2186/1-16/1-18-1
Varaždin, 18.09. 2018.

Na temelju članka 24. Statuta Zavoda za prostorno uređenje Varaždinske županije („Službeni vjesnik Varaždinske županije“ br. 19/10, 25/10, 12/14, 85/17 i 5/18 – pročišćeni tekst) i članka 7. Pravilnika o radu Zavoda za prostorno uređenje Varaždinske županije, ravnateljica Zavoda za prostorno uređenje Varaždinske županije objavljuje

OGLAS

za prijam zaposlenika na rad u Zavod za prostorno uređenje Varaždinske županije na neodređeno vrijeme, na radno mjesto:

– **viši stručni referent za prostorno uređenje** – 1 izvršitelj

Riječi i pojmovi koji imaju rodno značenje korišteni u ovom oglasu odnose se jednako na muški i ženski rod bez obzira jesu li korišteni u muškom ili ženskom rodu.

Stručni uvjeti:

- završen preddiplomski sveučilišni ili stručni studij arhitektonske, građevinske, geodetske, multimedijske, računarske, informatičke, geotehničke ili geografsko-informacijske struke (*sveučilišni prvostupnik/sveučilišni prvostupnik inženjer ili stručni prvostupnik/stručni prvostupnik inženjer arhitektonske, građevinske, geodetske, multimedijske, računarske, informatičke, geotehničke ili geografsko-informacijske struke*)
- 12 mjeseci radnog iskustva,

Poseban uvjet:

- aktivna primjena informatičke tehnologije i programskih alata koji se koriste u procesu planiranja, uređenja i zaštite prostora s naglaskom na uporabu programskih alata za obradu grafike i geografsko-informacijskih programskih alata koji se koriste za poslove prostornog uređenja u Zavodu (Bentley MicroStation, Bentley Map i QGIS),

Uz vlastoručno potpisanu prijavu kandidati su obvezni priložiti:

- životopis,
- presliku domovnice ili putovnice ili osobne iskaznice,
- presliku diplome, ili drugog dokumenta kojim se dokazuje stručna sprema,
- dokaz o radnom stažu (elektronički zapis o podacima evidentiranim u bazi podataka Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje ili presliku radne knjižice s osobnim podacima i podacima o radnom stažu)
- presliku uvjerenja nadležnog suda da se protiv kandidata ne vodi kazneni postupak (ne starije od 6 mjeseci).

Kandidat koji bude izabran dužan je dostaviti na uvid originale priloženih isprava.

Pisane prijave dostavljaju se u roku od 8 dana od objave oglasa u Večernjem listu, preporučeno poštom ili osobno na adresu: **Zavod za prostorno uređenje Varaždinske**

županije, Mali plac 1a, 42000 Varaždin, s naznakom: »Prijava na oglas za prijam zaposlenika – viši stručni referent za prostorno uređenje«.

Urednom prijavom smatra se prijava koja sadržava sve podatke i priloge navedene u oglasu. Nepravodobne i neuredne prijave na oglas neće se razmatrati niti će podnositelji neurednih prijava biti pozvani na dopunu prijave.

Osobe koje podnesu nepravodobne ili nepotpune prijave ili ne ispunjavaju formalne uvjete iz oglasa ne smatraju se kandidatima prijavljenim na oglas, te će o tome biti obaviještene pisanim putem.

Nakon utvrđivanja koji kandidati ispunjavaju formalne uvjete, Povjerenstvo za izbor utvrdit će listu kandidata koji ispunjavaju formalne uvjete, te provesti testiranje kandidata radi provjere znanja, sposobnosti i vještina bitnih za obavljanje poslova radnog mjesta.

Na Oglasnoj ploči i web stranici Zavoda za prostorno uređenje Varaždinske županije (<http://www.varazdinska-zupanija.hr/županija/zavod-za-prostorno-uređenje>) naveden je opis poslova i podaci o plaći za radno mjesto koje se popunjava, te način obavljanja testiranja kandidata.

Testiranje kandidata će se provesti u Zavodu za prostorno uređenje Varaždinske županije i to: usmeno o zakonskim i drugim propisima iz područja prostornog uređenja (*Zakon o prostornom uređenju, Uredba o informacijskom sustavu prostornog uređenja*) i praktično na računalnim programima (*Bentley MicroStation, Bentley Map i QGIS*).

Vrijeme održavanja testiranja biti će objavljeno najmanje 5 dana prije održavanja testiranja na Oglasnoj ploči i internetskoj stranici Zavoda, te će o istom kandidati biti obaviješteni i telefonski odnosno elektronskom poštom ukoliko dostave podatak za kontakt, u istom roku.

Kriterij za odabir kandidata bit će najbolji rezultat (najveći broj bodova) na provedenom testiranju.

Smatra se da je kandidat, koji ne pristupi testiranju povukao prijavu i više se ne smatra kandidatom.

Osobe koje prema posebnim propisima ostvaruju pravo prednosti pri zapošljavanju, dužne su se u prijavi pozvati na to pravo, te uz prijavu priložiti sve dokaze o ispunjavanju traženih uvjeta kao i rješenje o priznatom statusu, odnosno potvrdu o priznatom statusu iz koje je vidljivo spomenuto pravo, te dokaz da je osoba nezaposlena.

Pravo prednosti ostvaruje se samo pod jednakim uvjetima.

O rezultatima izbora kandidati će biti obaviješteni u roku od 30 (trideset) dana nakon provedenog postupka izbora.

Izabrani kandidat će imati obvezatan probni rad od 6 (šest) mjeseci.

